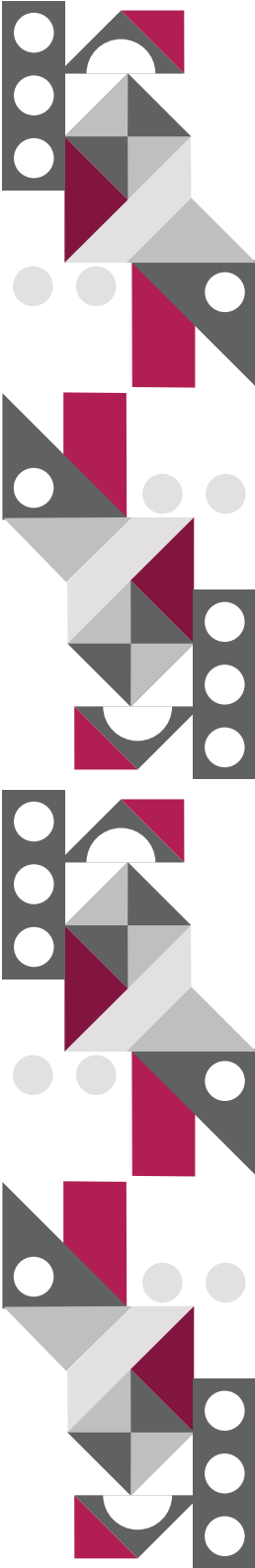
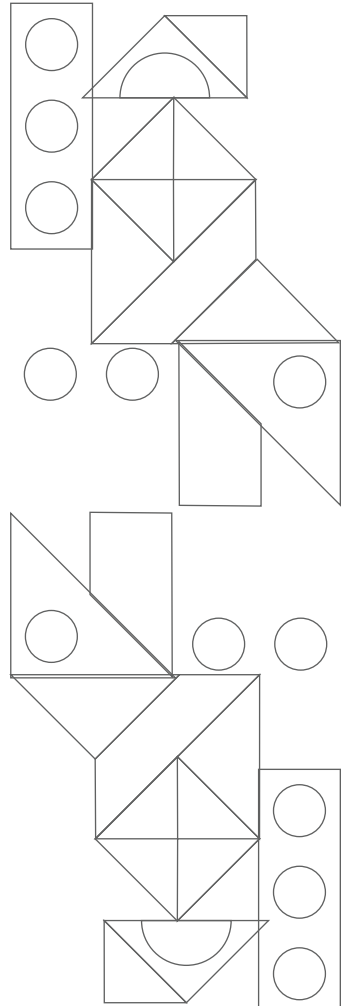
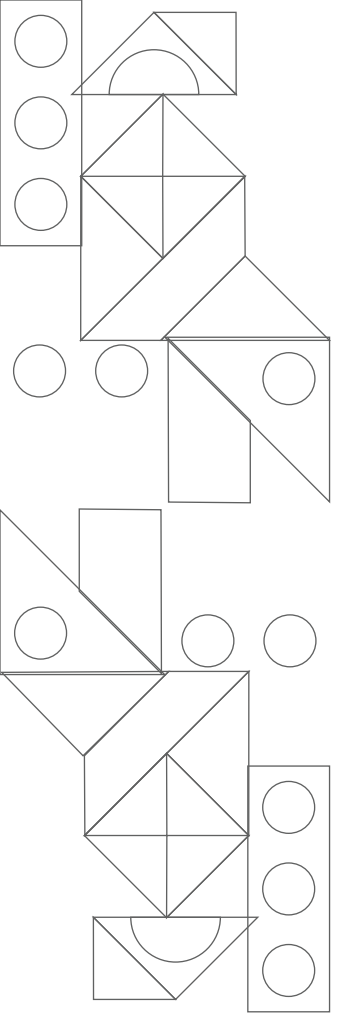


الخطة التشغيلية

لجمعية المبادرات المتميزة في المسؤولية الاجتماعية
(مبادر) لعام 2024 م





افتتاحية ..

نفخر بفضل الله وتوفيقه بالدور الريادي الذي تقدمه جمعية المبادرات المتميزة في المسؤولية الاجتماعية لعامها الرابع على التوالي, وسعيها الدائم لتحقيق مستهدفات رؤية المملكة 2030 و الخاصة بالقطاع الثالث وفق حوكمة وشفافية عالية.. و نضع بين أيديكم الخطة التشغيلية لعام 2024 م والتي نسعى لتحقيقها وفق أفضل الممارسات في القطاع الغير ربحي, و باحترافية كبيرة من خلال الفريق التنفيذي , ساعين بكل جهد الى تحقيق المستهدفات العامة للخطة ضمن الرؤية الاستراتيجية الخمسية للجمعية .

سائلين الله التوفيق و السداد

الرئيس التنفيذي
عبدالله بن سعد السليمان



رئيس مجلس الإدارة
معالي د. غسان بن أحمد السليمان



عضو مجلس إدارة
محمد بن يوسف ناغي



عضو مجلس إدارة
عبدالله بن سالم بن محفوظ



عضو مجلس إدارة
سعيد بن أحمد باسمح



نائب رئيس مجلس الإدارة
أسامة بن عبدالله الخريجي



عضو مجلس إدارة
د. مهند بن نعيم الشيخ



عضو مجلس إدارة
أحمد بن عبدالقادر باعشن



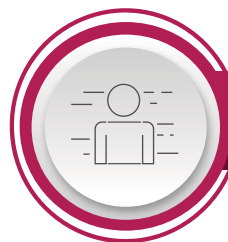
عضو مجلس إدارة
فوزي بن عبدالله النهدي



عضو مجلس إدارة
عماد بن عبدالقادر المهيدب



فريق الإدارة التنفيذية



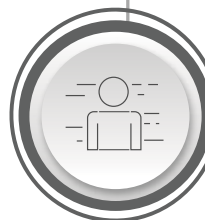
الرئيس التنفيذي
عبدالله بن سعد السليمان



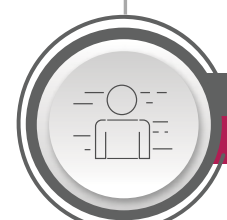
المستشار
د. عبدالله الغامدي



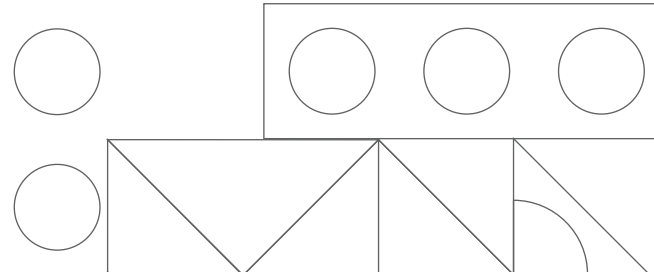
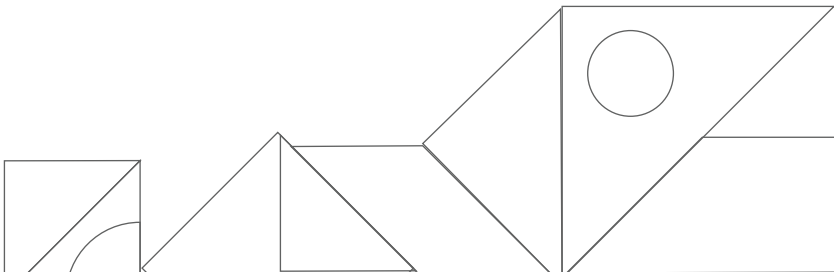
المركز الإعلامي
دلال بنت خلف الزهراني



مدير المشاريع والاتصال المؤسسي
أحمد بن إبراهيم القرشي



المدير الإداري ومشرف الحكومة
عبدالله بن عمر باناعمه



الخارطة الاستراتيجية

لجمعية المبادرات المتميزة في المسؤولية الاجتماعية

لعام 2024

الرسالة

تقديم مبادرات ذات استدامة وجودة عالية من خلال فريق عمل متخصص وفق أفضل الممارسات العلمية والأساليب الإدارية الحديثة متكامل مع شركاء النجاح



الرؤية

الريادة والتميز في المبادرات المجتمعية



تنظيم الشراكات الفاعلة مع شركاء النجاح

تنفيذ مبادرات نوعية متميزة

المستفيدون

تنويع مصادر الدخل لتحقيق الاستدامة

تعزيز هوية الجمعية وتخصصها

الجمعية

تطوير مبادرات موائمة مع رؤية ٢٠٣٠

بناء منظومة الحوكمة والتميز المؤسسي

العمليات الداخلية

تطوير قدرات العاملين لتحقيق الاستدامة الشاملة للجمعية

بناء بنية عمل محفزة وجاذبة وتطويرها اداريا وتقنيا

التعلم والنمو

8 مؤشرات زائدة

33 مؤشر أداء تشغيلي

8 أهداف استراتيجية

التعاون

المبادرة

الإتقان

المسؤولية

التحفيز

التميز

القيم

مفاتيح الخطة التشغيلية لعام 2024 م

- تحوي خطة العمل لبرامج ومشاريع جمعية المبادرات المتميزة لعام 2024 م ما يلي :

المبادرات المعتمدة:

- مبادرة جائزة أهالي جدة للمعلم المتميز (استدامة الأثر)
- مبادرة فعاليات كلنا نقدرك لعام 2024 م
- مبادرة صنايعو المستقبل (النسخة الثانية)

الحوكمة والموارد البشرية:

- المراجعة الداخلية للوائح و الأنظمة
- تطوير الكوادر البشرية في المنشأة
- تطبيق الحوكمة

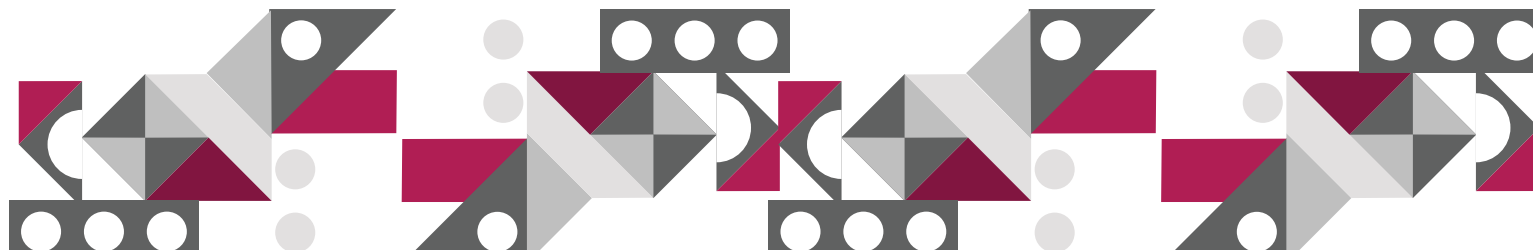
الاجتماعات وتشمل :

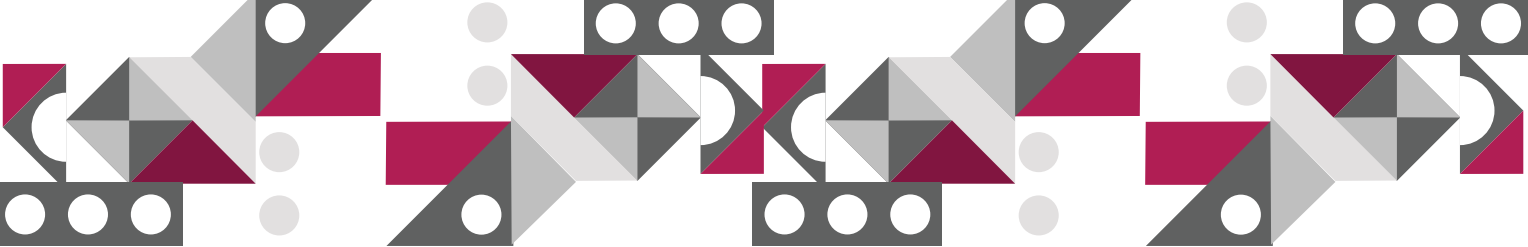
- اجتماعات الجمعية العمومية
- اجتماعات مجلس الإدارة
- اجتماعات اللجنة التنفيذية

المشاريع المعتمدة

- مشروع غبقة مبادر (النسخة الثانية)
- يوم المسؤولية الاجتماعية

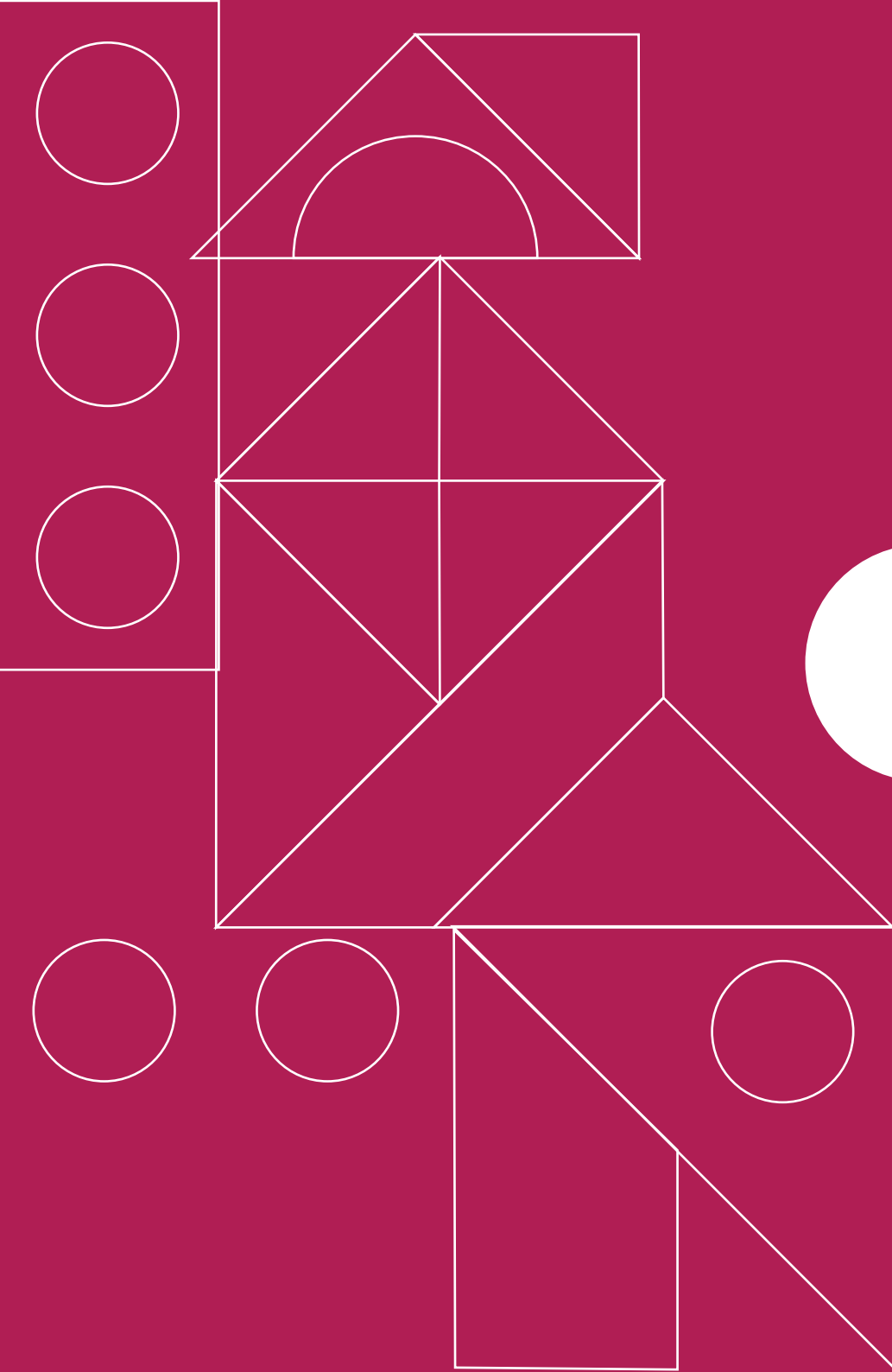
مؤشرات الخطة التشغيلية لعام ٢٠٢٤							
الهدف الاستراتيجي	المبادرة	المؤشر لعام ٢٠٢٤	المشاريع	فترة التنفيذ حسب الأرباع			
				الربع الأول	الربع الثاني	الربع الثالث	الربع الرابع
تنفيذ مبادرات نوعية متميزة	جائزة أهالي جدة للمعلم المتميز – استدامة الأثر -	تطوير مشاريع المشاركين خلال العشر سنوات بناء النسخة الحادية عشر للجائزة	إطلاق الجائزة في الميدان التعليمي تحت مسمى – استدامة الأثر -	●			
			إقامة تقييم قياس الأثر للجائزة في العشر سنوات		●	●	
			نشر الجائزة على مستوى القطاع الخاص و الجهات المانحة	●	●	●	
			تفعيل الشراكات الاستراتيجية للجائزة مع شركائها	●	●	●	
			إسناد مشروع تطوير الجائزة للنسخة الحادية عشر	●			
			إطلاق البرنامج الاستثماري لمشاريع الجائزة وحاضنة الأعمال	●			●
	صناعيو المستقبل – النسخة الثانية -	رفع عدد المستفيدين من البرنامج إطلاق البرنامج على مستوى منطقة مكة المكرمة رفع عدد المصانع المشاركة في المبادرة تطوير جائزة صناعيو المستقبل – النسخة الثانية	رفع العدد المستهدف في المبادرة من المشاركين الى ٢٥,٠٠٠ طالب وطالبة	●			
			توقيع اتفاقية شراكة مع غرفة مكة لإطلاق المبادرة لمكة المكرمة		●		
			رفع عدد المصانع المشاركة الى ١٠ مصانع		●		
			إضافة مسارين في الجائزة (الباحث) ومسار (الماهر)	●			
تحويل جميع عمليات التحكيم لتكون عبر البوابة الالكترونية				●			
نشر كتيب رحلة في عالم الصناعة ليستفيد منه ٥٠,٠٠٠ طالب وطالبة على مستوى منطقة مكة المكرمة			●	●	●		
توقيع اتفاقية مع هدف لتنمية الموارد البشرية لتوظيف الطلاب و الطالبات في المصانع المشاركة فترة الصيف				●			
رفع عدد المكرمين في المولات التجارية في الفعاليات الجماهيرية الى ٢٠٠٠ معلم ومعلمة				●			
تطوير مبادرات مواءمة مع رؤية المملكة ٢٠٣٠	فعاليات كلنا نقدرك لعام ٢٠٢٤ م	رفع عدد المكرمين في المبادرة إطلاق برنامج لتكريم المتقاعدين من المعلمين و المعلمات إقامة مارثون كلنا نقدرك في شتاء ٢٠٢٤ م رفع منسوب التوعية في المجتمع بتقدير المعلمين و المعلمات	إطلاق برنامج لتكريم المعلمين و المعلمات المتقاعدين وذلك في اليوم العالمي للمعلم بالشراكة مع الإدارة العامة للتعليم		●		
			إقامة مارثون على الواجهة البحرية بالشراكة مع المحافظة والإدارة العامة للتعليم بمحافظة جدة لنشر ثقافة كلنا نقدرك		●		
			إطلاق مسابقة أكرمهم من خلال المقاهي و المحلات التجارية لنشر ثقافة تقدير المعلمين و المعلمات تحت شعار " كلنا نقدرك "		●		
						●	





مؤشرات الخطة التشغيلية لعام ٢٠٢٤							
الهدف الاستراتيجي	المبادرة	المؤشر لعام ٢٠٢٤	المشاريع	فترة التنفيذ حسب الأرباع			
				الربع الأول	الربع الثاني	الربع الثالث	الربع الرابع
تعظيم الشراكات الفاعلة مع شركاء النجاح	مشروع شراكات	رفع عدد الشراكات الخاصة بالجمعية	توقيع اتفاقية شراكة مع مجلس الجمعيات الأهلية	●			
			توقيع اتفاقية شراكة مع أمانة جدة		●		
			توقيع اتفاقية شراكة مع فرع وزارة الصناعة و الثروة المعدنية		●		
			توقيع اتفاقية شراكة مع إدارة تعليم مكة المكرمة	●			
تعزيز هوية الجمعية وتخصصها	مشروع غبقة مبادر الثانية	زيادة عدد المستفيدين من البرنامج	اطلاق البرنامج في نسخته الثانية بالتعاون مع مراكز الأحياء , ومجلس الجمعيات الأهلية		●		
	المعارض و المؤتمرات	المشاركة في المعارض و المؤتمرات ذات العلاقة بما لا يقل عن مناسبتين	مشاركة الجمعية في عدد (٢) مؤتمر وملتقى وهي : ١. يخص القطاع الغير ربحي ٢. يخص القطاع التعليمي		●	●	
	المركز الإعلامي	رفع عدد التغطيات الإعلامية لمنتجات الجمعية , وتحسين التواصل مع الجهات الإعلامية	رفع عدد التغطيات الإعلامية للجمعية خلال فترة مشاريع الجمعية	●	●	●	●
			حوكمة العمل في المركز الإعلامي	●			
			إنشاء لجنة الوقف المتفرعة من مجلس الإدارة	●			
	تنوع مصادر الدخل لتحقيق الاستدامة	إطلاق وقف المستشار أحمد بن عبدالعزيز الحمدان رحمه الله	تحقيق المستهدف من المشروع بإجمالي ٣٠,٠٠٠,٠٠٠ مليون ريال	الانتهاء من الشكل القانوني وحوكمة الوقف	●	●	
تشدين الوقف مع الشركاء				●			
جمع الإيرادات المطلوبة بنسبة ٢٠٪ من المستهدف				●	●	●	●
بناء منظومة الحوكمة و التميز المؤسسي	الحصول على تقييم ٩٠٪ في معيار مكن للحوكمة	استكمال متطلبات الحوكمة في : - معيار الامتثال و الالتزام - معيار الشفافية و الإفصاح - معيار السلامة المالية	تكوين لجنة معنية بالحوكمة بإدارة أحد أعضاء الجمعية وتكون مرجعيتها لرئيس مجلس الإدارة بشكل مباشر	●			
			التقديم على جائزة أفضل بيئة عمل وهي جائزة عالمية		●	●	
			اللقاءات الاجتماعية		●		
بناء بيئة عمل محفزة وجاذبة وتطويرها إداريا وتقنياً	التميز المؤسسي	الحصول على جائزة أفضل بيئة عمل	الحوافز المالية و الوظيفية		●		
			البرنامج التحفيزي للموظفين		حافز		
			تقديم برنامج تدريبي متخصص لفريق العمل		مهارتي		
تطوير قدرات العاملين لتحقيق الاستدامة الشاملة للجمعية			اللغة الإنجليزية	●	●	●	●
			الماليين لغير الماليين	●	●	●	●
			التدريب الإداري	●	●	●	

صناعة الأثر .. قصة نجاح كتبها أهالي جدة تقديرا لصناع الأجيال
وإيماننا بدورهم العظيم في صناعة مستقبل وطننا الكبير..
نعمل يدا بيد مع شركائنا لتحفيز المعلمين والمعلمات وتعزيز قدراتهم
البشرية ضمن رؤية مملكتنا الحبيبة 2030 وفي ظل قيادتنا الطموحة
لنصنع غد عظيم نباهي به بين الأمم



جمعية المبادرات المتميزة
في المسؤولية الاجتماعية (**مبادر**)

